

## ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ

### В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

по регулированию социально - трудовых отношений между  
МКОУ «Банинская основная общеобразовательная школа»  
Фатежского района Курской области и первичной  
профсоюзной организацией  
на 2022- 2025 годы  
(регистрационный № 1466)

«01» декабря 2022 г.

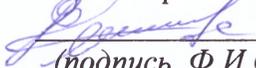
Руководитель муниципального казенного  
образовательного учреждения  
«Банинская основная  
общеобразовательная школа»  
Фатежского района Курской области

  
Плохих Э.В.  
(подпись, Ф.И.О.)

М.П.  
«01» декабря 2022 г.



Председатель первичной профсоюзной  
организации муниципального казенного  
образовательного учреждения  
«Банинская основная  
общеобразовательная школа»  
Фатежского района Курской области

  
Курдамосов В.А.  
(подпись, Ф.И.О.)

«01» декабря 2022 г.

с.1-е Банино  
2022



Стороны Коллективного договора:

- Работодатель в лице его представителя - руководителя муниципального казённого общеобразовательного учреждения «Банинская основная общеобразовательная школа» Фатежского района Курской области- Эмилии Валерьевны Плохих.

- Работники образовательной организации в лице их представителя – первичной профсоюзной организации МКОУ «Банинская основная общеобразовательная школа» Фатежского района Курской области, далее – профсоюзный комитет, в лице председателя профсоюзного комитета – Владимира Александровича Курдамосова.

В соответствии с рекомендациями комиссии по уведомительной регистрации коллективных договоров и соглашений при комитете по труду и занятости населения Курской области от 18.11.2022 г. (регистрационный №1466), стороны договорились внести в коллективный договор по регулированию социально- трудовых отношений в муниципальном казенном общеобразовательном учреждении «Банинская основная общеобразовательная школа» Фатежского района Курской области на 2022-2025 годы следующие дополнения и изменения:

1. В коллективный договор.

1.1.В пункте 4.6 раздела: Из общего объема средств, предназначенных на стимулирующие выплаты, определить объем средств на выплаты стимулирующего характера:

- административно-управленческому персоналу – до 20%;
- педагогическим работникам – до 50%;
- учебно-вспомогательному персоналу (служащим) – до 10%;
- категории «рабочие» - до 10 %
- обслуживающему персоналу – до 10%.

1.2. Абзац третий пункта 4.9 раздела IV в соответствии с подпунктом «д» пункта 4 раздела II Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном местном уровнях систем оплаты труда работников государственных муниципальных учреждений на 2022 год после слов «с деловыми качествами работников», дополнить словом «результатами».

1.3. Абзацы третий и четвертый пункта 4.11 раздела IV изложить в соответствии с письмом Министерства труда и социальной защиты РФ от 12.03.2019 № 14-2/ООГ-1663:

«Днями выплаты заработной платы являются:

- 20 - выплата заработной платы за первую половину месяца;
- 5 - выплата заработной платы за вторую половину месяца».

1.4. В абзаце втором подпункта «б» пункта 4.13 раздела IV в соответствии с п. 1 раздела IV постановления Правительства Курской области от 02.12.2009 №165 слова «результаты труда» заменить словами «результаты работы».

1.5. В абзаце втором и третьем пункта 4.14 раздела IV указать наименования нормативных правовых актов: «Постановлением Администрации Курской области от 24.01.2006 г. № 5 «О денежном вознаграждении педагогических работников областных государственных и муниципальных образовательных организаций Курской области за выполнение функций классного руководителя» (с изменениями на 23 июля 2018 года)»; «на основании постановления Администрации Курской области от 14.05.2020 № 486-па «О ежемесячном денежном вознаграждении за классное руководство педагогическим работникам областных государственных образовательных организаций и муниципальных образовательных организаций Курской области, реализующих образовательные программы начального общего образования, образовательные программы основного общего образования, образовательные программы среднего общего образования (с изменениями на 24 июня 2022 года)».

1.6. Пункт 4.18 раздела IV в соответствии с п. 5.4 Отраслевого соглашения по организациям, находящимся в ведении Министерства просвещения Российской Федерации, на 2021-2023 годы изложить в следующей редакции: При наступлении у работника права на изменение размера оплаты труда и (или) ставки заработной платы (должностного оклада) в период его пребывания в ежегодном оплачиваемом или другом отпуске, а также в период его временной нетрудоспособности выплата заработной платы, исходя из более высокого размера и (или) измененной ставки заработной платы (должностного оклада), производится со дня окончания отпуска или временной нетрудоспособности.

1.7. В подпункте 4.19.4 пункта 4.19 раздела IV слова:

«(для образовательных организаций, в которых обучающиеся начального общего образования объединяются в классы- комплекты)» исключить.

В подпункте 4.19.7 пункта 4.19 раздела IV после слов «в размерах, определенных» дополнить словом «нормативными».

1.8. В пункте 4.26 раздела IV слова «(для образовательных организаций, расположенных в сельских населенных пунктах)» исключить.

1.9. В пункте 4.28 раздела IV слова «Учитывать критерий для оценивания работы наставников- «Эффективная организация наставничества.»» исключить.

1.10. В пункте 4.30 раздела IV слова «(с изменениями на 21.07.2020 г.) заменить словами «(с изменениями и дополнениями)».

1.11. Пункт 6.11. раздела VI в соответствии с постановлением Губернатора Курской области от 24.10.2022 № 307 пг «О дополнительных социально – трудовых гарантиях лицам, призванным на военную службу по мобилизации или поступившим на военную службу по контракту либо заключившим контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации» изложить в следующей редакции: «Работникам, призванным в соответствии с указом Президента

Российской Федерации на военную службу по мобилизации или поступившим на военную службу по контракту в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года № 53 –ФЗ «О воинской обязанности и военной службе» либо заключившим контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации (далее- военная служба),

Работодатель обязуется:

- сохранять уровень доходов работников и осуществлять выплаты в размере средней заработной платы на период приостановления действия трудового договора в связи с прохождением ими военной службы;
- исключить период испытательного срока при приеме на работу для работников, проходивших военную службу;
- предоставлять работникам, проходившим военную службу, преимущественного права на оставление на работе при сокращении численности или штата работников.».

1.12. Абзац второй подпункта 8.2.1. пункта 8.2. раздела VIII после слов «ст. 209.1» дополнить словами «ТК РФ».

1.13. В абзаце втором подпункта 8.5.7. пункта 8.5 раздела VIII слова «Р.Ф.» заменить словами «РФ»;

В подпункте 8.5.9 пункта 8.5 раздела VIII слова «(указать размер и условия расходов)» исключить.

2. Правила внутреннего трудового распорядка работников организации.

2.1. В пункте 2.4 раздела 2:

- абзац третий в соответствии со ст.66.1 Трудового кодекса Российской Федерации (далее- ТК РФ) изложить в следующей редакции: «- трудовую книжку и (или) сведения о трудовой деятельности, за исключением случаев, если трудовой договор заключается впервые;».
- абзац пятый в соответствии со ст. 65 ТК РФ изложить в следующей редакции: «- документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, в том числе в форме электронного документа;».

Пронумеровано, прошнуровано,  
скреплено печатью 4

(Читайте) листа.

Директор школы

Плохих Э.В.

